

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

UUCMS.NO.

**B.M.S COLLEGE FOR WOMEN  
BENGALURU – 560004**

**V SEMESTER END EXAMINATION – JAN/FEB-2024**

**BA-ECONOMICS OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

**(NEP Scheme 2021-22 Onwards F+R)**

**Course Code: ECO5DSC11**

**Duration: 2 ½ Hours**

**QPCode: 5006**

**Max marks: 60**

- Instructions:** 1. Answers must be written either in Kannada or in English.  
2. Answers of part –A should be continuous.  
3. Answers must be precise.

**SECTION-A**

**I. Answer any TEN of the following. Each question carries ONE mark. (1X10=10)**

a) What is Human Resource Management?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು?

b) Mention any two features of Human Resource.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಯಾವುದಾದರೂ 2 ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ

c) What is Job Description?

ವೃತ್ತಿ ವಿವರಣೆ ಎಂದರೇನು?

d) Give the meaning of Human Resource Planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.

e) What is recruitment?

ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು?

f) What is Promotion?

ಬಡ್ಡಿ ಎಂದರೇನು?

g) Give the meaning of interview.

ಸಂದರ್ಶನದ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.

h) What is job evaluation?

ವೃತ್ತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು?

i) Mention any two objectives of wage administration.

ವೇತನ ಸಂಬಂಧಿ ಆಡಳಿತದ ಎರಡು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

j) Give the meaning of wage policy.

ವೇತನ ನೀತಿಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.

k) Expand ILO.

ILO ಅನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ.

l) What is performance appraisal?

ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು?

m) Give the meaning of transfer.

ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.

### Section: B

**Answer any Six of the following (5x6=30)**

2. Briefly explain the characteristics of Human Resource.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

3. Explain briefly the importance of Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

4. Briefly explain the qualities of personal manager.

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕನ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

5. Explain the process of human resource planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6. Briefly explain the selection procedure of an employee.

ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಆಯ್ಕೆಯ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

7. Discuss the importance of training.

ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

8. Briefly explain the need for transfer.

ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

9. Write a short note on recruitment process.

ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಕುರಿತು ಕಿರು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

### Section: C

**Answer any Two of the following (10x2=20)**

10. Explain the functions of human resource management with reference to economics

ಅರ್ಥಶಾಸ್ತ್ರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ

11. What is job analysis? Explain the benefits of job analysis.

ವೃತ್ತವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು? ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

12. Explain the importance and limitations of human resource planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಿತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

BMSCW LIBRARY